

## Methodiek EVC Handleiding

Coördinator vrijwilligerswerk:

### **Hoe regel je draagvlak?**

Wat moet je helder hebben voordat je begint:

Je gaat starten met een methodiek die de vrijwilligers helderheid kan bieden in hun vaardigheden ( competentie's ). Voordat je hiermee van start gaat, moet je de methodiek introduceren binnen je organisatie. Directie en medewerkers moeten op de hoogte zijn. Het is ook handig om personeelszaken en de dienst opleiding op de hoogte te brengen. Voor deze methodiek heb je begeleiders nodig, die de vrijwilligers ondersteunen en volgen tijdens het EVC-traject. Je hebt ook mensen nodig die de portfolio's kunnen beoordelen. Je hebt dus medestanders nodig. Medewerkers kunnen door vrijwilligers benaderd worden om te helpen met het verzamelen van bewijsmateriaal. Het kan zijn dat een vrijwilliger je vraagt of je een referentie wilt schrijven over een bepaalde vaardigheid.

Begeleiding:

De vrijwilligers die aan de methodiek gaan beginnen hebben ondersteuning nodig, ze moeten op iemand terug kunnen vallen, die vragen kan beantwoorden, en die kan aangeven of de vrijwilliger op de goede weg is. Ook is het prettig als de begeleider tips en ideeën kan geven over het verzamelen van bewijsmateriaal. Je kunt een aantal vrijwilligers trainen als begeleiders voor het EVC-traject. Maar denk ook aan collega's.

Bewijsmateriaal kan zijn:

Een diploma, een certificaat, een referentie en ander materiaal dat bewijst dat je een vaardigheid/competentie bezit.

Training:

Als je binnen je organisatie trainingen of lezingen geeft voor vrijwilligers, dan is het belangrijk dat je hiervoor ook een certificaat voor deelname afgeeft. Dan kan een vrijwilliger dit certificaat gebruiken als bewijs.

Beoordelaar:

Een beoordelaar moet de inhoud van de portfolio's beoordelen. Is het bewijsmateriaal goed en is er voldoende bewijsmateriaal per competentie? Je kunt medewerkers van de afdeling opleiding hiervoor benaderen, zij kennen de vrijwilligers meestal niet en kunnen dus onafhankelijk het portfolio beoordelen.

### Samenwerking zoeken:

Je kunt voor de begeleiding of voor de beoordeling ook op zoek gaan naar een samenwerkingspartner. Hierbij kun je denken aan de vrijwilligerscentrale en/of de gemeente waar je organisatie gevestigd is, en ook bedrijven die P&O-medewerkers willen inzetten als beoordelaars.

### Doel van het starten met de EVC-methodiek:

Wat het doel is om de EVC-methodiek in te zetten voor jouw vrijwilligers: vaardigheden en competenties in beeld brengen, voor de vrijwilligers, en voor de organisatie. Op deze manier heb je een helder overzicht over de kwaliteiten en het talent dat de vrijwilliger meebrengt. De vrijwilliger krijgt meer zelfvertrouwen. Je wilt vrijwilligers iets meegeven als zij een doorstart maken naar opleiding/betaald werk. Hiervoor moet je ook draagvlak creëren binnen je eigen organisatie, kunnen vrijwilligers makkelijk doorstromen naar een opleiding verbonden aan je organisatie, of kan een vrijwilliger met meer kans op succes reageren op interne vacatures. Ziet de organisatie vrijwilligerswerk als een kweekvijver voor medewerkers in de zorgsector? Ga je de methodiek ook inzetten als waardering naar je vrijwilligers toe, en laat je het meespelen bij het werven van vrijwilligers?

### Doelgroep:

Welke vrijwilligers komen in aanmerking om mee te doen aan de methodiek? Wil je het inzetten voor alle vrijwilligers, of voor vrijwilligers die dit zelf graag willen, voor vrijwilligers die het vrijwilligerswerk gebruiken als doorstart naar betaald werk? Bedenk dit voordat je begint, en geef ook aan hoeveel vrijwilligers je op jaarbasis dit traject kunt aanbieden ( en dus ook of er voldoende begeleiders en beoordelaars voorhanden zijn ) .